

Wet Normering Topinkomens

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2022 was dit bedrag € 216.000. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt, dit laatste heeft in 2022 (en 2021) niet plaatsgevonden.

Nederlands Loodswezen B.V.:

Binnen de WNT wordt voor organisaties een onderscheid gemaakt in de onderdelen van de WNT die van toepassing zijn. In artikel 1.5 van de WNT is bepaald dat paragraaf 4 van toepassing is op de in bijlage 4 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen. Paragraaf 4 van de WNT bepaalt de wijze waarop de gegevens omtrent de bezoldiging van functionarissen openbaar moet worden gemaakt. In bijlage 4 is de krachtens de artikelen 15a, tweede lid, en 15b eerste lid, van de Scheepvaartverkeerswet aangewezen organisatie genoemd. Deze organisatie is Nederlands Loodswezen B.V. (NLBV). Voor NLBV geldt derhalve dat de in de WNT genoemde maximale bezoldiging niet van toepassing is en dat zij de uitsluitend de gegevens over de bezoldiging openbaar moet maken in het financieel verslaggevingsdocument.

Binnen de WNT worden de volgende groepen onderkend:

- **Topfunctionarissen:**
Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon alsmede de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan dat orgaan en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.
- **Topfunctionarissen hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:**
NLBV kent één statutair directeur (hoogste uitvoerende orgaan). De statutair directeur geeft leiding aan het management team centraal ondersteunende diensten (MT COD), zijnde de groep hoogste ondergeschikten en degenen belast met de dagelijkse leiding. De leden van het MT COD zijn de financieel directeur (niet statutair), de manager staf en organisatie, de manager vlootbeheer en de manager varende dienst.
- **Topfunctionarissen hoogste toezichthoudende orgaan:**
NLBV kent een raad van commissarissen (hoogste toezichthoudende orgaan), bestaande uit een voorzitter en twee leden.

Beloning 2022 in het kader van de WNT

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

bedragen x € 1	J.W. Bentinck	W.N. Dorst	T. de Vos	A.C.J. Duivestein	N.J. Donselaar	N. van der Drift
Funcțiegegevens	Statutair directeur	Financieel directeur	Manager vlootbeheer	Manager varende dienst	Manager informatievoorziening	Manager human resources
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/05	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 30/06	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,88	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Dienstbetrekking?	nee	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	8.192	249.519	191.974	98.863	134.312	151.397
Beloningen betaalbaar op termijn	0	21.013	21.013	10.507	17.988	21.013
Bezoldiging 2022	8.192	270.532	212.987	109.370	152.300	172.410
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
bedragen x € 1						
Funcțiegegevens						
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,93	1,00	1,00	1,00	1,00	0,89
Dienstbetrekking?	nee	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	16.703	241.000	186.094	180.015	130.507	127.057
Beloningen betaalbaar op termijn	0	20.505	20.505	20.505	17.994	17.086
Bezoldiging 2021	16.703	261.505	206.599	200.520	148.501	144.143
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2022	H.B.W. Broers	P.M. Bloothoofd	O.A. Taselaar
bedragen x € 1			
Functiegegevens	Statutair directeur	Manager varende dienst	Manager vlootbeheer
Kalenderjaar	2022	2022	2022
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang-einde)	01/06-31/12	01/02-31/12	28/11-31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	7	11	2
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	1.170	1.146,5	208
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum			
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Maxima op basis van de normbedragen per maand	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging (alle bedragen excl. btw)			
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	Ja	Ja	Ja
Bezoldiging in de betreffende periode	14.164	105.230	35.750
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	14.164	105.230	35.750
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging			
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Tabel 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen:

bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wijst	R.E.A. de Meyer
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging plus belastbare onkostenvergoedingen	36.596	22.733	22.733
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	36.596	22.733	22.733
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wijst	R.E.A. de Meyer
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging plus belastbare onkostenvergoedingen	33.879	20.848	20.848
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging 2021	33.879	20.848	20.848

Toelichting beloning

Statutair directeur:

H.B.W. Broers :

De heer Broers is vanaf 1 juni 2022 in functie als statutair directeur NLBV. Hij is niet in loondienst van NLBV, maar als registerloods niet beherend vennoot van de Regionale Loodsenassociatie Rotterdam-Rijnmond/Noord. Hij ontvangt een regulier winstaandeel als niet beherend vennoot vanuit de Regionale Loodsenassociatie Rotterdam-Rijnmond/Noord en geen vergoeding uit NLBV voor het uitvoeren van de functie van statutair directeur. Conform het bepaalde in artikel 15a lid 3 van de maatschapsovereenkomst wordt de inzet van niet beherend vennoten voor landelijke bestuursfuncties tussen de drie maatschappen onderling verrekend naar rato van het aantal niet beherende vennoten per maatschap aan het einde van elk boekjaar en komt hiervoor dus ook geen bedrag ten laste van NLBV. Het bedrag van € 14.164 betreft de vergoeding voor de leaseauto, onkostenvergoeding en bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering.

J.W. Bentinck:

De heer Bentinck was van 1 maart 2014 t/m 31 mei 2022 in functie als statutair directeur NLBV. Hij is niet in loondienst van NLBV, maar als registerloods niet beherend vennoot van de Regionale Loodsenassociatie Amsterdam-IJmond. Hij ontvangt een regulier winstaandeel als niet beherend vennoot vanuit de Regionale Loodsenassociatie Amsterdam-IJmond en geen vergoeding uit NLBV voor het uitvoeren van de functie van statutair directeur. Conform het bepaalde in artikel 15a lid 3 van de maatschapsovereenkomst wordt de inzet van niet beherend vennoten voor landelijke bestuursfuncties tussen de drie maatschappen onderling verrekend naar rato van het aantal niet beherende vennoten per maatschap aan het einde van elk boekjaar en komt hiervoor dus ook geen bedrag ten laste van NLBV. Het bedrag van € 8.192 betreft de vergoeding voor de leaseauto en bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er –met uitzondering van de vergoeding voor de leaseauto en onkostenvergoeding (vanaf juni 2022)– vanaf 1 maart 2014 geen betalingen voor statutair directeur ten laste van NLBV zijn gekomen, is voor de statutair directeur alleen de vergoeding voor de leaseauto en onkostenvergoeding in het bovenstaande overzicht vermeld.

Financieel directeur:

De Financieel directeur is sinds 1990 in dienst van Nederlands Loodswezen B.V. De arbeidsvoorwaarden zijn destijds - ruim voordat de Wet Normering Topinkomens van kracht werd ingevoerd - vastgesteld op basis van een externe benchmark. De beloning tot en met 2014 was lager dan de toenmalige WNT norm. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2022 bedraagt de verlaagde WNT norm € 216.000 en voor 2021 was dit € 209.000. Hierdoor ligt de bezoldiging van de Financieel directeur in 2022 boven de (verlaagde) WNT norm.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

Raad van commissarissen:

De honorering van de voorzitter en leden van de raad van commissarissen is in 2019 herzien op basis van een externe benchmark. Daarbij is de zwaarte van de functie beoordeeld op basis van het aantal medewerkers, de omzet en de zwaarte van de organisatie. Verder heeft een beoordeling plaatsgevonden van het onderscheid tussen de voorzitter en de leden en de tijdsinzet en inzet voor subcommissies.

De vergoeding voor de voorzitter is toen bepaald op 85% van de mediaan en de vergoeding voor leden op 70% van de vergoeding voor de voorzitter. De toenmalige bedragen zijn sindsdien, behoudens de jaarlijkse indexering op basis van het CBS cijfer cao lonen, niet gewijzigd.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

NLC:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

De NLC is een openbaar lichaam van beroep en valt daarmee onder de volledige werking van de WNT.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de NLC is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. De NLC kent een voorzitter, een algemene raad en een ledenvergadering. De voorzitter wordt door de ledenvergadering benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. Hij is geen lid van het bestuur van een regionale loodsencorporatie. Volgens artikel 7 van de Loodsenwet vertegenwoordigt de voorzitter de corporatie in en buiten rechte. Volgens artikel 8 lid 1 voert de algemene raad het geldelijk en het overig bestuur. Deze raad bestaat uit de voorzitter en de voorzitters van de regionale corporaties of hun plaatsvervangers. Er is geen sprake van een dienstverband of van betalingen vanuit de NLC aan de voorzitter en overige leden van de algemene raad of derde voor bezoldiging. Slechts de voorzitter ontvangt vanuit de NLC een onkostenvergoeding.

Volgens de WNT is ook de secretaris van een openbaar lichaam van beroep aangemerkt als topfunctionaris.

Het toezicht op de algemene raad wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de NLC. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de NLC.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er – met uitzondering van de onkostenvergoeding van de voorzitter – geen betalingen voor de voorzitter en algemene raad ten laste van de NLC zijn gekomen, is voor deze personen onbezoldigd in het onderstaande overzicht vermeld. De secretaris van de NLC is wel in loondienst en ontvangt een bezoldiging die t.i.v. de NLC komt.

Beloning 2022 in het kader van de WNT

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2022			
bedragen x € 1	M. Tijthoff	R. Hagman	J.B. Mulder
Functiegegevens⁵	n.v.t.	Secretaris NLC	Voorzitter NLC
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2022		01/01-31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷		1	0,88
Dienstbetrekking ⁸		ja	nee
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		148.464	6.000
Beloningen betaalbaar op termijn		21.013	0
<i>Subtotaal</i>	0	169.477	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	n.v.t.	216.000	190.080
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹		n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	0	169.477	6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2021¹⁴			
bedragen x € 1			
Functiegegevens⁵	Secretaris NLC	Secretaris NLC	Voorzitter NLC
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 30/04	01/09-31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1	1	0,89
Dienstbetrekking ⁸	ja	ja	nee
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	42.624	45.109	6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	6.835	6.835	0
<i>Subtotaal</i>	49.459	51.944	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	68.712	69.858	186.010
Bezoldiging	49.459	51.944	6.000

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder:

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
B. Oldenbeuving	Lid algemene raad (01/01 - 31/07)
E.J. Kilian	Lid algemene raad (01/08 - 31/12)
R. de Jonge	Lid algemene raad
T.S. de Groot	Lid algemene raad
G.B.P. Jaburg	Lid algemene raad

RLC Noord:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in toefunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle toefunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als toefunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de toefunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de toefunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de toefunctionaris aan derden;

Beloning 2022 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende toefunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende toefunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als toefunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2022			
bedragen x € 1	B. Oldenbeuving		B. Deen
Functiegegevens⁵	Voorzitter		Bestuurslid
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/07		01/01 - 31/07
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,50		0,17
Dienstbetrekking ⁸	nee		nee
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	3.500	€ 3.500
Beloningen betaalbaar op termijn		0	0
<i>Subtotaal</i>	€	<i>3.500</i>	€ <i>3.500</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€	62.729	€ 21.544
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹		N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€	3.500	€ 3.500
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		N.v.t.
Gegevens 2021¹⁴			
bedragen x € 1	B. Oldenbeuving		B. Deen
Functiegegevens⁵	Voorzitter		Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12		01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,49		0,16
Dienstbetrekking ⁸	nee		nee
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	6.000	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn		0	0
<i>Subtotaal</i>	€	<i>6.000</i>	€ <i>6.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€	102.674	€ 33.450
Bezoldiging	€	6.000	€ 6.000

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2022				
bedragen x € 1	E.J. Kilian		F.R. Westra	
Functiegegevens¹	Voorzitter		Bestuurslid	
Kalenderjaar ⁴	2022	2021	2022	2021
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	01/08 - 31/12	N.v.t.	01/08 - 31/12	N.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar ⁵	5	N.v.t.	5	N.v.t.
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar ⁶	642	N.v.t.	116	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar ⁷	€ 206	€ 199	€ 206	€ 199
Maxima op basis van de normbedragen per maand ⁸	€ 143.000	0	€ 143.000	0
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ⁹	€ 132.252		€ 23.896	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)				
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief? ¹⁰	Ja, namelijk €500 per maand		Ja, namelijk €500 per maand	
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 2.500	0	€ 2.500	0
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ¹¹	€ 2.500		€ 2.500	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹²	N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	€ 2.500		€ 2.500	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹³	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹⁴	N.v.t.		N.v.t.	

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder:

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
A. te Nijenhuis	Algemeen bestuurslid
A. van Delden	Algemeen bestuurslid

RLC Amsterdam-IJmond:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2022 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2022 bedragen x € 1	R.M. Gerrits
Functiegegevens	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,84
Dienstbetrekking?	nee
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0
Subtotaal	€ 6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 182.335
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	€ 6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2021	R.M. Gerrits
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,91
Dienstbetrekking	nee
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0,00
Subtotaal	€ 6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 190.218
Bezoldiging	€ 6.000

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2022		
bedragen x € 1		R. de Jonge
Functiegegevens³	Voorzitter	
Kalenderjaar ⁴	2022	2021
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	1-1 t/m 31-12	n.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar ⁵	12	n.v.t.
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar ⁶	1.273	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar ⁷	€ 206	€ 199
Maxima op basis van de normbedragen per maand ⁹	€ 301.800	n.v.t.
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ⁹	€ 262.238	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief? ¹⁰	Ja	
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 6.000	n.v.t.
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ¹¹	€ 6.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹²	€ 0	
Bezoldiging	€ 6.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹³	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹⁴	n.v.t.	

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder:

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
B. Blokker	Bestuurslid
H. 't Hart	Bestuurslid
H. de Graaf	Bestuurslid

RLC Rotterdam-Rijnmond:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2022 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2022										
bedragen x € 1	T.S. de Groot		C.A. Oskam		F. van der Borch van Verwolde		J.J. van Driel		A.A. Voskuilen	
Functiegegevens ⁵	Voorzitter		Bestuurslid		Bestuurslid		Algemeen bestuurslid		Algemeen bestuurslid	
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12		01/01 - 31/12		01/02 - 31/12		01/09 - 31/12		01/01 - 21/04	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,73		0,90		0,90		0,89		0,86	
Dienstbetrekking? ⁸	Nee		Nee		Nee		Nee		Nee	
Bezoldiging ⁹										
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	6.000	€	6.000	€	5.500	€	2.000	€	2.000
Beloningen betaalbaar op termijn	0		0		0		0		0	
Subtotaal	€	6.000	€	6.000	€	5.500	€	2.000	€	2.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€	157.536	€	194.880	€	177.942	€	64.280	€	56.729
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	0		0		0		0		0	
Bezoldiging	€	6.000	€	6.000	€	5.500	€	2.000	€	2.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Gegevens 2021 ¹⁴										
bedragen x € 1	T.S. de Groot		C.A. Oskam		F. van der Borch van Verwolde		J.J. van Driel		A.A. Voskuilen	
Functiegegevens ⁵	Voorzitter		Bestuurslid		Bestuurslid		Algemeen bestuurslid		Algemeen bestuurslid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12		01/01 - 31/12		N.v.t.		N.v.t.		01/01 - 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,70		0,91		N.v.t.		N.v.t.		0,68	
Dienstbetrekking? ⁸	nee		nee		N.v.t.		N.v.t.		nee	
Bezoldiging ⁹										
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	6.000	€	6.000	N.v.t.		N.v.t.		€ 6.000	
Beloningen betaalbaar op termijn	0		0		N.v.t.		N.v.t.		0	
Subtotaal	€	6.000	€	6.000	N.v.t.		N.v.t.		€ 6.000	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€	146.703	€	189.643	N.v.t.		N.v.t.		€ 141.495	
Bezoldiging	€	6.000	€	6.000	N.v.t.		N.v.t.		€ 6.000	

In verband met de WNT regels is voor F. van der Borch van Verwolde en J.J. van Driel een aparte tabel opgesteld over het eerste jaar dat zij bestuurslid waren.

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2022						
bedragen x € 1	F.W. van der Borch van Verwolde		J.J. van Driel		M.A. van Kulk	
Funcctiegegevens¹	Bestuurslid		Algemeen		Algemeen	
Kalenderjaar²	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	01/01 - 31/01	15/02 - 31/12	01/01 - 31/08	02/09 - 31/12	22/4 - 31/12	N.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar ³	1	11	8	4	9	N.v.t.
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar ⁴	118	1418	754	398	567	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum						
Maximum uurtarief in het kalenderjaar ⁷	€ 206	€ 199	€ 206	€ 199	€ 206	€ 199
Maxima op basis van de normbedragen per maand ⁸	€ 21.700	€ 271.200	€ 187.400	€ 110.800	€ 236.700	0
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ⁹	€ 292.900		€ 234.526		€ 116.802	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)						
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief? ¹⁰	Ja , namelijk €500 per maand		Ja , namelijk €500 per maand		Ja , namelijk €500 per maand	
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 500	€ 5.000	€ 4.000	€ 2.000	€ 4.000	N.v.t.
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ¹¹	€ 5.500		€ 6.000		€ 4.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹²	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	€ 5.500		€ 6.000		€ 4.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹³	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹⁴	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	

RLC Scheldemonden:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2013 is de WNT ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

De Regionale Loodsencorporatie Scheldemonden kent daarnaast nog een kascommissie die als doel heeft toezicht te houden op de rechtmatigheid van de uitgaven van het RLC-bestuur. De ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie benoemt 3 leden (niet zijnde de RLC-voorzitter en/of RLC-bestuursleden) voor deze kascommissie voor een periode van maximaal 3 jaar. De kascommissie beoordeelt de achterliggende stukken bij de uitgaven en rapporteert hierover aan de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

“Betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden.”

Beloning 2022 in het kader van de WNT

Hieronder is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen, inclusief vergelijkende cijfers van het voorgaande verslagjaar.

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2022				
bedragen x € 1	G.B.P. Jaburg	B.F.R. Bijvank	D. de Boer	A van Mossevelde
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris/Vice-voorzitter	Bestuurslid/Coördinator Opleiding & Training	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,67	0,89	0,95	0,18
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000	2.173	1.952
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>	<i>2.173</i>	<i>1.952</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	145.167	193.038	204.451	38.365
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedraa	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	6.000	6.000	2.173	1.952
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021				
bedragen x € 1	G.B.P. Jaburg	B.F.R. Bijvank	D. de Boer	A van Mossevelde
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris/Vice-voorzitter	N.v.t.	N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2021	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,78	1,00		
Dienstbetrekking?	nee	nee		
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000		
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0		
<i>Subtotaal</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	163.464	209.000		
Bezoldiging	6.000	6.000		

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder:

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
A.A. Palmers	Bestuurslid
D.J. Netsere	Bestuurslid (plaatsvervangend)
P.P. de Bruijn	Bestuurslid (plaatsvervangend)
J.G. Reymer	Bestuurslid