



BELEIDSPLAN 2021-2025
NEDERLANDS LOODSWEZEN B.V.



‘Nederlands Loodswezen B.V. is een betrouwbare partner die de ondersteuning van registerloodsen bij hun beroepsuitoefening en bedrijfsvoering op een efficiënte en kwalitatief hoogwaardige manier invult met continue aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemen’.

In dit verkorte beleidsplan wordt duidelijk hoe NLBV de registerloodsen de komende jaren gaat ondersteunen en welke specifieke aandachtspunten zijn geformuleerd.

Het volledige beleidsplan is te bekijken op www.loodswezen.nl.

Binnen het gehele Loodswezen – en dus ook binnen NLBV – vormen drie waarden de kern van onze organisatie. Deze kernwaarden staan voor wie we zijn en dragen in belangrijke mate bij aan de trots die wij voelen voor het Loodswezen.

1 | BETROKKEN

We zijn betrokken omdat we het als een voorrecht ervaren om deelgenoot te zijn van deze prachtige organisatie, die een belangrijke maatschappelijke en wettelijke taak uitvoert. Dit doen we door het nemen van verantwoordelijkheid en het stellen van het belang van de hele organisatie boven ons eigen belang.

2 | BETROUWBAAR

We zijn betrouwbaar omdat we onze werkzaamheden op tijd en 24/7 uitvoeren. We zijn een betrouwbare partner voor de beroepsorganisatie en ondersteunen hen bij hun beroepsuitoefening en bedrijfsvoering. Daarnaast blijven we ons ontwikkelen op het gebied van duurzaamheid.

3 | DESKUNDIG

We zijn deskundig omdat we streven naar continue verbetering van onze kennis en kunde.



Bij NLBV streven we ernaar loodsen in landelijke verbondenheid zo optimaal mogelijk te ondersteunen. Deze visie baseren we op 3 pijlers:

- 1 | Een deskundige en betrouwbare organisatie ter ondersteuning van de registerloodsen bij hun beroepsuitoefening.
- 2 | Een deskundige en betrouwbare organisatie ter ondersteuning van de registerloodsen bij hun bedrijfsvoering.
- 3 | Een deskundig gesprekspartner en adviseur van de beroepsorganisatie.



1 | EEN DESKUNDIGE EN BETROUWBARE ORGANISATIE TER ONDERSTEUNING VAN DE REGISTERLOODSEN BIJ HUN BEROEPSUITOEFENING.

Registerloodsen moeten volledig kunnen vertrouwen op onze ondersteuning bij het uitoefenen van hun beroep.

EEN GREEP UIT DE DOELEN

- 2,5% reductie CO₂-uitstoot p/j;
- > 99,5% van de tijd beschikbaar voor de operatie;
- vertrouwen van de loods gewaardeerd met een 8;

- medewerkers stimuleren om hun kennis te verbreden door te investeren in opleidingen;
- doorontwikkelen van planningssoftware en navigatie ondersteunende middelen voor de loodsen;
- investeren in robotisering en digitalisering;
- veiligheid continu verbeteren (aantal incidenten met letsel neemt jaarlijks af);
- invulling van het MVO-beleidsplan op afdelingsniveau.



Foto: Ruben de Boer
Registerloods

2 | REGISTERLOODSEN MOETEN VOLLEDIG KUNNEN VERTROUWEN OP ONZE ONDERSTEUNING BIJ DE BEDRIJFSVOERING.

Registerloodsen moeten volledig kunnen vertrouwen op onze ondersteuning bij de bedrijfsvoering.

EEN GREEP UIT DE DOELEN

- vastleggen van de 10 belangrijkste processen (en zorgen dat ze optimaal worden uitgevoerd);
- medewerkers en loodsen voorzien van 'real time', gebruiksvriendelijke rapportages;
- makkelijker af- en opschalen bij economische fluctuaties door het ontwikkelen van een flexibele schil.



3 | EEN DESKUNDIG GESPREKSPARTNER EN ADVISEUR VAN DE BEROEPSORGANISATIE.

We ondersteunen de loodsen door het onderhouden van goede relaties met stakeholders.

EEN GREEP UIT DE DOELEN

- ondersteunen van de beroepsorganisatie rond de Loodsenwet;
- financiële verantwoording als basis voor de tariefvoorstellen;
- opstellen van een publiek jaarverslag;
- ondersteuning van de beroepsorganisatie op gebied van HR, financiële administratie, IT en communicatie.

Bij een solide beleidsplan hoort het in kaart brengen en het aanpakken van de risico's voor onze organisatie, waarbij 'veiligheid' en 'verantwoordelijkheid' de belangrijkste actoren zijn. Veiligheid zowel voor mens als milieu. Verantwoordelijkheid voor de belangrijke publieke taak die wij uitvoeren.



Foto: Arnoud Vooijs
Stuurman landelijke pool

DE BELANGRIJKSTE RISICO'S VOOR ONS ZIJN:

1 | EXTERNE POLITIEKE EN BESTUURLIJKE OMGEVING

Binnen de politieke en bestuurlijke omgeving worden beslissingen genomen die ongewenste gevolgen hebben voor NLBV.

2 | INFORMATIEBEVEILIGING

Cyberaanvallen, onbedoeld verspreiden van informatie of misbruik van informatie.

3 | ONVOLDOENDE BESCHIKBAARHEID VAN VOLDOENDE GEKWALIFICEERDE ZEEVARENDEN

Onvoldoende instroom van loodsen en medewerkers.

4 | PANDEMIE

Een grote groep medewerkers valt tegelijk uit of de vraag valt weg.

5 | MARITIEME ONTWIKKELINGEN

Niet tijdig inspelen op innovatieve ontwikkelingen binnen de sector.

6 | SNEL VERANDERENDE VRAAG

De vraag naar loodsdiensten fluctueert, terwijl de mate waarin en de duur onvoorspelbaar is.

7 | GEEN FINANCIERING VOOR TOEKOMSTIGE INVESTERINGEN

Onvoldoende eigen en vreemd vermogen.

Om de risico's in te perken wijzen wij een risico-eigenaar aan en implementeren wij beheersmaatregelen. Zie hiervoor het volledige beleidsplan op www.loodswezen.nl

ZIE VOOR HET VOLLEDIGE BELEIDSPLAN
2021-2025: WWW.LOODSWEZEN.NL