

# Wet Normering Topinkomens

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2017 was dit bedrag € 181.000. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt, dit laatste heeft in 2017 (en 2016) niet plaatsgevonden.

## Nederlands Loodswezen B.V.:

Binnen de WNT wordt voor organisaties een onderscheid gemaakt in de onderdelen van de WNT die van toepassing zijn. In artikel 1.5 van de WNT is bepaald dat paragraaf 4 van toepassing is op de in bijlage 4 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen. Paragraaf 4 van de WNT bepaalt de wijze waarop de gegevens omtrent de bezoldiging van functionarissen openbaar moet worden gemaakt. In bijlage 4 is de krachtens de artikelen 15a, tweede lid, en 15b eerste lid, van de Scheepvaartverkeerswet aangewezen organisatie genoemd. Deze organisatie is Nederlands Loodswezen B.V. (NLBV). Voor NLBV geldt derhalve dat de in de WNT genoemde maximale bezoldiging niet van toepassing is en dat zij uitsluitend de gegevens over de bezoldiging openbaar moet maken in het financieel verslaggevingsdocument.

## Binnen de WNT worden de volgende groepen onderkend:

- **Topfunctionarissen:**  
Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:  
De leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon alsmede de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan dat orgaan en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.
- **Topfunctionarissen hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:**  
NLBV kent één statutair directeur (hoogste uitvoerende orgaan). De statutair directeur geeft leiding aan het management team centraal ondersteunende diensten (MT COD), zijnde de groep hoogste ondergeschikten en degenen belast met de dagelijkse leiding. De leden van het MT COD zijn de financieel directeur (niet statutair), de manager staf en organisatie, de manager vlootbeheer en de manager varende dienst.
- **Topfunctionarissen hoogste toezichthoudende orgaan:**  
NLBV kent een raad van commissarissen (hoogste toezichthoudende orgaan), bestaande uit een voorzitter en twee leden.

## Beloning 2017 in het kader van de WNT

Beloning 2017 hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:

bedragen x € 1	J.W. Bentinck	W.N. Dorst	J.M. Schlepers	T. de Vos	A.C.J. Duivestein	N.J. Donselaar	N. van der Drift
<b>Funcctiegegevens</b>	Statutair directeur	Financieel directeur	Manager staf en organisatie	Manager vlootbeheer	Manager varende dienst	Manager informatievoorziening	Manager human resources
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/10 - 31/12	01/10 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	0,93	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,89
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	nee	nee	nee	nee	nee	nee
<b>Bezoldiging</b>							
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	20.886	212.949	162.598	156.807	139.203	33.621	33.834
Beloningen betaalbaar op termijn	0	18.941	18.941	18.941	11.049	3.293	3.387
<i>Subtotaal</i>	<i>20.886</i>	<i>231.890</i>	<i>181.539</i>	<i>175.748</i>	<i>150.252</i>	<i>36.914</i>	<i>37.221</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	168.330	181.000	181.000	181.000	181.000	45.622	40.604
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>20.886</b>	<b>231.890</b>	<b>181.539</b>	<b>175.748</b>	<b>150.252</b>	<b>36.914</b>	<b>37.221</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	Overschrijding onder paragraaf 4	Overschrijding onder paragraaf 4	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2016</b>							
Aanvang en einde functievervulling in 2016	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12		
Deeltijdfactor 2016 in fte	0,92	1,00	1,00	1,00	1,00		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	19.932	211.001	159.060	149.832	128.462		
Beloningen betaalbaar op termijn	0	18.599	18.599	18.599	0		
<b>Totale bezoldiging 2016</b>	<b>19.932</b>	<b>229.600</b>	<b>177.659</b>	<b>168.431</b>	<b>128.462</b>		

Beloning 2017 hoogste toezichthoudende orgaan:

bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	M.J.M. Borsboom	E. Hagdorn	E. Hagdorn	J.C. Kombrink	R.E.A. de Meyer	M.E.R. Francken
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2017	10/10 - 31/12	01/06 - 09/10	01/06 - 09/10	01/01 31/05	01/01 - 31/05	01/01 - 31/12	
<b>Bezoldiging</b>							
Bezoldiging	6.330	7.416	9.882	8.435	11.554	19.836	0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	6.174	6.496	9.744	7.488	11.232	18.100	0
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>6.330</b>	<b>7.416</b>	<b>9.882</b>	<b>8.435</b>	<b>11.554</b>	<b>19.836</b>	<b>0</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Overschrijding onder paragraaf 4	Overschrijding onder paragraaf 4	Overschrijding onder paragraaf 4	Overschrijding onder paragraaf 4	Overschrijding onder paragraaf 4	Overschrijding onder paragraaf 4	n.v.t.
<b>Gegevens 2016</b>							
Aanvang en einde functievervulling in 2016				01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/06 - 31/12	01/01 - 31/05
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	0	0	0	19.787	27.660	11.158	8.245
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale bezoldiging 2016</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19.787</b>	<b>27.660</b>	<b>11.158</b>	<b>8.245</b>

## Toelichting beloning

### Statutair directeur:

*J.W. Bentinck:*

De heer Bentinck is vanaf 1 maart 2014 in functie als statutair directeur NLBV. Hij is niet in loondienst van NLBV, maar als registerloods niet beherend vennoot van de Regionale Loodsenassociatie Amsterdam-IJmond. Hij ontvangt een regulier winstaandeel als niet beherend vennoot vanuit de Regionale Loodsenassociatie Amsterdam-IJmond en geen vergoeding uit NLBV voor het uitvoeren van de functie van statutair directeur. Conform het bepaalde in artikel 15a lid 3 van de maatschapsovereenkomst wordt de inzet van niet beherend vennoten voor landelijke bestuursfuncties tussen de drie maatschappen onderling verrekend naar rato van het aantal niet beherende vennoten per maatschap aan het einde van elk boekjaar en komt hiervoor dus ook geen bedrag ten laste van NLBV. Het bedrag van € 20.886 betreft de vergoeding voor de leaseauto.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er –met uitzondering van de vergoeding voor de leaseauto – vanaf 1 maart 2014 geen betalingen voor statutair directeur ten laste van NLBV zijn gekomen, is voor de statutair directeur alleen de vergoeding voor de leaseauto in het bovenstaande overzicht vermeld.

### Financieel directeur:

De Financieel directeur is sinds 1990 in dienst van Nederlands Loodswezen B.V. De arbeidsvoorwaarden zijn destijds - ruim voordat de Wet Normering Topinkomens van kracht werd ingevoerd - vastgesteld op basis van een externe benchmark. De beloning tot en met 2014 was lager dan de toenmalige WNT norm. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2017 bedraagt de verlaagde WNT norm € 181.000 en voor 2016 was dit € 179.000. Hierdoor ligt de bezoldiging van de Financieel directeur in 2017 boven de (verlaagde) WNT norm.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

#### **Raad van commissarissen:**

De honorering van de voorzitter en leden van de raad van commissarissen is in 2012 herzien op basis van een externe benchmark. Daarbij is de zwaarte van de functie beoordeeld op basis van het aantal medewerkers, de omzet en de zwaarte van de organisatie. Verder heeft een beoordeling plaatsgevonden van het onderscheid tussen de voorzitter en de leden en de tijdsinzet en inzet voor subcommissies.

De vergoeding voor de voorzitter is toen bepaald op 85% van de mediaan en de vergoeding voor leden op 70% van de vergoeding voor de voorzitter. De toenmalige bedragen zijn sindsdien, behoudens de jaarlijkse indexering op basis van het CBS cijfer cao lonen, niet gewijzigd.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

## **NLC:**

### **Toelichting WNT**

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

De NLC is een openbaar lichaam van beroep en valt daarmee onder de volledige werking van de WNT.

#### **Topfunctionarissen:**

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de NLC is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. De NLC kent een voorzitter, een algemene raad en een ledenvergadering. De voorzitter wordt door de ledenvergadering benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. Hij is geen lid van het bestuur van een regionale loodsencorporatie. Volgens artikel 7 van de Loodsenwet vertegenwoordigt de voorzitter de corporatie in en buiten rechte. Volgens artikel 8 lid 1 voert de algemene raad het geldelijk en het overig bestuur. Deze raad bestaat uit de voorzitter en de voorzitters van de regionale corporaties of hun plaatsvervaarders. Er is geen sprake van een dienstverband of van betalingen vanuit de NLC aan de voorzitter en overige leden van de algemene raad of derde voor bezoldiging. Slechts de voorzitter ontvangt vanuit de NLC een onkostenvergoeding.

Volgens de WNT is ook de secretaris van een openbaar lichaam van beroep aangemerkt als topfunctionaris.

Het toezicht op de algemene raad wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de NLC. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de NLC.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er - met uitzondering van de onkostenvergoeding van de voorzitter - geen betalingen voor de voorzitter en algemene raad ten laste van de NLC zijn gekomen, is voor deze personen onbezoldigd in het onderstaande overzicht vermeld.

De secretaris van de NLC is wel in loondienst en ontvangt een bezoldiging die t.l.v. de NLC komt.

### **Beloning 2017 in het kader van de WNT**

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

bedragen x € 1	M. Tijthoff	J.B. Mulder	B. Oldenbeuving	J.Y. van der Laan	T.S. de Groot	J.F. van den Hoek	F.J.A. Kuipers	E.M. van Dijk
Funcctiegegevens	Secretaris NLC	Voorzitter NLC	Lid algemene raad	Lid algemene raad	Lid algemene raad	Lid algemene raad	Lid algemene raad	Voorzitter NLC
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/07 - 31/12	01/01 - 30/06	01/01 - 31/12	
Deeltijdfactor in fte	1,00	0,93	0,25	0,19	0,25	0,25	0,16	
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee	
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	nee	nee	nee	nee	nee	nee	
<b>Bezoldiging</b>								
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	125.651	6.000	0	0	0	0	0	
Beloningen betaalbaar op termijn	17.589	0	0	0	0	0	0	
<i>Subtotaal</i>	<i>143.240</i>	<i>6.000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	181.000	168.330	45.087	35.044	22.872	22.872	29.749	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>143.240</b>	<b>6.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
<b>Gegevens 2016</b>								
Aanvang en einde functievervulling in 2016	01/01 - 31/12	01/05-31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12		01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01-30/04
Deeltijdfactor 2016 in fte	1,00	0,93	0,25	0,19		0,25	0,16	1,00
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	120.641	6.000	0	0		0	0	2.000
Beloningen betaalbaar op termijn	16.693	0	0	0		0	0	0
<b>Totale bezoldiging 2016</b>	<b>137.334</b>	<b>6.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.000</b>

## **RLC Noord:**

### **Toelichting WNT**

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggeevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

**Topfunctionarissen:**

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

**Beloning 2017 in het kader van de WNT**

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

<b>bedragen x € 1</b>	<b>B. Oldenbeuving</b>	<b>J.C.S. Deen</b>	<b>F.R. Westra</b>	
<b>Functiegegevens</b>	voorzitter	bestuurslid	bestuurslid	
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	
Deeltijdfactor in fte	0,43	0,36	0,06	
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	
<b>Bezoldiging</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	
<i>Subtotaal</i>	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 77.421	€ 65.534	€ 11.099	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 1.200</b>	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
<b>Gegevens 2016</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>B. Oldenbeuving</b>	<b>J.C.S. Deen</b>	<b>F.R. Westra</b>	<b>J.A. Kiewied</b>
<b>Functiegegevens</b>	voorzitter	bestuurslid	bestuurslid	bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 30/11
Deeltijdfactor 2016 in fte	0,46	0,32	0,00	0,00
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6000	6000	1200	1200
Beloningen betaalbaar op termijn	0		0	0
<b>Totale bezoldiging 2016</b>	<b>6000</b>	<b>6000</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>

## **RLC Amsterdam-IJmond:**

### **Toelichting WNT**

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

### **Topfunctionarissen:**

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;



## Beloning 2017 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

bedragen x f1	J.Y. van der Laan	R.M. Gerrits	B. Blokker	J. Douma	G.H. Moorer	G. de Boer	R.M. Hesselink
Funciegegevens	Voorzitter	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid
Aanvang en einde functie/vulling in 2017	01-01-2017	01-01-2017	01-01-2017	01-01-2017	01-01-2017		
Deelheidsfactor in fte	0,64	0,94	0,14	0,14	0,25		
Gevezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee		
(Fictieve) aërtafbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee		
<b>Bezoldiging</b>							
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	16.000	16.000	1.200	1.200	1.200		
Beloningen betaalbaar op termijn	10	10	10	10	10		
Subtotaal	16.000	16.000	1.200	1.200	1.200		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	114.947	170.600	124.673	125.018	145.570		
4. Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>16.000</b>	<b>16.000</b>	<b>1.200</b>	<b>1.200</b>	<b>1.200</b>		
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
<b>Gegevens 2016</b>							
Aanvang en einde functie/vulling in 2016	01-01-2016 - 31-12-2016	01-09-2016 - 31-12-2016	01-09-2016 - 31-12-2016	01-01-2016 - 31-12-2016	01-01-2016 - 31-12-2016	01-01-2016 - 31-08-2016	01-01-2016 - 31-08-2016
Deelheidsfactor 2016 in fte	0,65	1,00	0,17	0,09	0,25	0,88	0,07
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	16.000	12.000	1.400	1.200	1.200	14.000	1.800
Beloningen betaalbaar op termijn	10	10,00	10	10	10	10	10
<b>Totale bezoldiging 2016</b>	<b>16.000</b>	<b>12.000</b>	<b>1.400</b>	<b>1.200</b>	<b>1.200</b>	<b>14.000</b>	<b>1.800</b>

## RLC Rotterdam-Rijnmond:

### Toelichting WNT

Per 1 januari 2014 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevendocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

### Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

### **Beloning 2017 in het kader van de WNT**

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

<b>bedragen x C 1</b>	<b>J.F. van den Hoek</b>	<b>T.S. de Groot</b>	<b>T.S. de Groot</b>	<b>J.W. Leenhouts</b>	<b>C.A. Oskam</b>	<b>R. Keijzerwaard</b>	<b>M.G. Drenth</b>
<b>Functiegegevens</b>	voorzitter	voorzitter	bestuurslid	bestuurslid	bestuurslid	bestuurslid	bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 30/06	1/7 - 31/12	1/1 - 30/06	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	26/10 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	0,81	0,63	0,87	1,00	0,67	0,80	0,77
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
<b>Bezoldiging</b>							
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 73.066	€ 56.881	€ 79.119	€ 181.000	€ 120.731	€ 145.436	€ 25.724
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale bezoldiging 2017</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2016</b>							
<b>bedragen x C 1</b>	<b>J.F. van den Hoek</b>	<b>T.S. de Groot</b>	<b>J.W. Leenhouts</b>	<b>C.A. Oskam</b>	<b>R. Keijzerwaard</b>	<b>J.M. Sprong</b>	
<b>Functiegegevens</b>	voorzitter	bestuurslid	bestuurslid	bestuurslid	bestuurslid	bestuurslid	
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 - 31/12	4/2 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	4/2 - 31/12	1/1 - 26/4	
Deeltijdfactor 2016 in fte	0,69	0,80	0,83	0,58	0,64	0,79	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	5.500	6.000	6.000	5.500	1.000	
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0	0	0	
<b>Totale bezoldiging 2016</b>	<b>6.000</b>	<b>5.500</b>	<b>6.000</b>	<b>6.000</b>	<b>5.500</b>	<b>1.000</b>	

## **RLC Scheldemonden:**

### **Toelichting WNT**

Per 1 januari 2014 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggeevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

### **Topfunctionarissen:**

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

De Regionale Loodsencorporatie Scheldemonden kent daarnaast nog een kascommissie die als doel heeft toezicht te houden op de rechtmatigheid van de uitgaven van het RLC-bestuur. De ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie benoemt 3 leden (niet zijnde de RLC-voorzitter en/of RLC-bestuursleden) voor deze kascommissie voor een periode van maximaal 3 jaar. De kascommissie beoordeelt de achterliggende stukken bij de uitgaven en rapporteert hierover aan de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

“Betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden.”

### **Beloning 2017 in het kader van de WNT**

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

bedragen x € 1	F.J.A. Kuipers	B.F.R. Bijvank	D. de Boer	E. Schoon	A. van Mossevelde	A.A. Palmers	D.J. Netsere	G.B.P. Jaburg	A.M. van der Steen
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris/Vice-voorzitter	Bestuurslid / Coordinator Opleiding & Training	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid (plaatsvervangend)	Bestuurslid (plaatsvervangend)	Bestuurslid (plaatsvervangend)
Aanvang en einde functie vervulling in 2017	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/06 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/05
Deeltijdfactor in fte	0,77	0,99	0,95	0,08	0,14	0,08	0,07	0,07	0,05
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
<b>Bezoldiging</b>									
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 3.504	€ 1.530	€ 1.992	€ 1.200	€ 700	€ 1.478	€ 500
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Subtotaal	€ 6.000	€ 6.000	€ 3.504	€ 1.530	€ 1.992	€ 1.200	€ 700	€ 1.478	€ 500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 140.097	€ 179.252	€ 172.371	€ 13.701	€ 24.577	€ 15.045	€ 12.719	€ 13.489	€ 9.233
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 3.504</b>	<b>€ 1.530</b>	<b>€ 1.992</b>	<b>€ 1.200</b>	<b>€ 700</b>	<b>€ 1.478</b>	<b>€ 500</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2016</b>									
Aanvang en einde functie vervulling in 2016	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/11 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/11 - 31/12	N.v.t.	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Deeltijdfactor 2016 in fte	0,77	0,93	0,91	0,10	0,12	0,15	-	0,07	0,09
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 4.561	€ 200	€ 1.328	€ 2.025	€ 200	€ -	€ 1.326	€ 1.543
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale bezoldiging 2016</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>€ 4.561</b>	<b>€ 200</b>	<b>€ 1.328</b>	<b>€ 2.025</b>	<b>€ 200</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 1.326</b>	<b>€ 1.543</b>