

Wet Normering Topinkomens

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggeevingsdocument openbaar te worden gemaakt. In

In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2018 was dit bedrag € 189.000. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt, dit laatste heeft in 2018 (en 2017) niet plaatsgevonden..

Nederlands Loodswezen B.V.:

Binnen de WNT wordt voor organisaties een onderscheid gemaakt in de onderdelen van de WNT die van toepassing zijn. In artikel 1.5 van de WNT is bepaald dat paragraaf 4 van toepassing is op de in bijlage 4 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen. Paragraaf 4 van de WNT bepaalt de wijze waarop de gegevens omtrent de bezoldiging van functionarissen openbaar moet worden gemaakt. In bijlage 4 is de krachtens de artikelen 15a, tweede lid, en 15b eerste lid, van de Scheepvaartverkeerswet aangewezen organisatie genoemd. Deze organisatie is Nederlands Loodswezen B.V. (NLBV). Voor NLBV geldt derhalve dat de in de WNT genoemde maximale bezoldiging niet van toepassing is en dat zij de uitsluitend de gegevens over de bezoldiging openbaar moet maken in het financieel verslaggeevingsdocument.

Binnen de WNT worden de volgende groepen onderkend:

- **Topfunctionarissen:**
Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon alsmede de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan dat orgaan en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.
- **Topfunctionarissen hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:**
NLBV kent één statutair directeur (hoogste uitvoerende orgaan). De statutair directeur geeft leiding aan het management team centraal ondersteunende diensten (MT COD), zijnde de groep hoogste ondergeschikten en degenen belast met de dagelijkse leiding. De leden van het MT COD zijn de financieel directeur (niet statutair), de manager staf en organisatie, de manager vlootbeheer en de manager varende dienst.
- **Topfunctionarissen hoogste toezichthoudende orgaan:**
NLBV kent een raad van commissarissen (hoogste toezichthoudende orgaan), bestaande uit een voorzitter en twee leden.

Beloning 2018 in het kader van de WNT

Beloning 2018 hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:

bedragen x € 1	J.W. Bentinck	W.N. Dorst	J.M. Schlepers	T. de Vos	A.C.J. Duivestein	N.J. Donselaar	N. van der Drift
Funcctiegegevens	Statutair directeur	Financieel directeur	Manager staf en organisatie	Manager vlootbeheer	Manager varende dienst	Manager informatievoorziening	Manager human resources
Aanvang en einde functievulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/03	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	0,92	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,89
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging							
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	19.595	218.363	43.916	164.048	150.438	109.038	110.929
Beloningen betaalbaar op termijn	0	19.263	4.816	19.263	19.263	14.145	14.953
<i>Subtotaal</i>	<i>19.595</i>	<i>237.627</i>	<i>48.732</i>	<i>183.312</i>	<i>169.701</i>	<i>123.184</i>	<i>125.882</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	19.595	237.627	48.732	183.312	169.701	123.184	125.882
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017							
Aanvang en einde functievulling in 2017	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/10 - 31/12	01/10 - 31/12
Deeltijdfactor 2017 in fte	0,93	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,89
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	20.886	212.949	162.598	156.807	139.203	33.621	33.834
Beloningen betaalbaar op termijn	0	18.941	18.941	18.941	11.049	3.293	3.387
Totale bezoldiging 2017	20.886	231.890	181.539	175.748	150.252	36.914	37.221

Beloning 2018 hoogste toezichthoudende orgaan:

bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wijst	R.E.A. de Meyer	M.J.M. Borsboom	E. Hagdorn	E. Hagdorn	J.C. Kombrink
Funcctiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Voorzitter	Lid	Voorzitter
Aanvang en einde functievulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12				
Bezoldiging							
Bezoldiging	28.278	20.114	20.114	0	0	0	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	28.278	20.114	20.114	0	0	0	0
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017							
Aanvang en einde functievulling in 2017	10/10 - 31/12		01/01 - 31/12	01/06 - 09/10	01/06 - 09/10	01/01 - 31/05	01/01 - 31/05
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.330	0	19.836	7.416	9.882	8.435	11.554
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0	0	0	0
Totale bezoldiging 2017	6.330	0	19.836	7.416	9.882	8.435	11.554

Toelichting beloning

Statutair directeur:

J.W. Bentinck:

De heer Bentinck is vanaf 1 maart 2014 in functie als statutair directeur NLBV. Hij is niet in loondienst van NLBV, maar als registerloods niet beherend vennoot van de Regionale Loodsenassociatie Amsterdam-IJmond. Hij ontvangt een regulier winstaandeel als niet beherend vennoot vanuit de Regionale Loodsenassociatie Amsterdam-IJmond en geen vergoeding uit NLBV voor het uitvoeren van de functie van statutair directeur. Conform het bepaalde in artikel 15a lid 3 van de maatschapsovereenkomst wordt de inzet van niet beherend vennoten voor landelijke bestuursfuncties tussen de drie maatschappen onderling verrekend naar rato van het aantal niet beherende vennoten per maatschap aan het einde van elk boekjaar en komt hiervoor dus ook geen bedrag ten laste van NLBV. Het bedrag van € 19.595 betreft de vergoeding voor de leaseauto.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de toefunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de toefunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de toefunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er –met uitzondering van de vergoeding voor de leaseauto – vanaf 1 maart 2014 geen betalingen voor statutair directeur ten laste van NLBV zijn gekomen, is voor de statutair directeur alleen de vergoeding voor de leaseauto in het bovenstaande overzicht vermeld.

Financieel directeur:

De Financieel directeur is sinds 1990 in dienst van Nederlands Loodswezen B.V. De arbeidsvoorwaarden zijn destijds - ruim voordat de Wet Normering Topinkomens van kracht werd ingevoerd - vastgesteld op basis van een externe benchmark. De beloning tot en met 2014 was lager dan de toenmalige WNT norm. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2018 bedraagt de verlaagde WNT norm € 189.000 en voor 2017 was dit € 181.000. Hierdoor ligt de bezoldiging van de Financieel directeur in 2018 boven de (verlaagde) WNT norm.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van toefunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

Raad van commissarissen:

De honorering van de voorzitter en leden van de raad van commissarissen is in 2012 herzien op basis van een externe benchmark. Daarbij is de zwaarte van de functie beoordeeld op basis van het aantal medewerkers, de omzet en de zwaarte van de organisatie. Verder heeft een beoordeling plaatsgevonden van het onderscheid tussen de voorzitter en de leden en de tijdsinzet en inzet voor subcommissies.

De vergoeding voor de voorzitter is toen bepaald op 85% van de mediaan en de vergoeding voor leden op 70% van de vergoeding voor de voorzitter. De toenmalige bedragen zijn sindsdien, behoudens de jaarlijkse indexering op basis van het CBS cijfer cao lonen, niet gewijzigd.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van toefunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

NLC:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

De NLC is een openbaar lichaam van beroep en valt daarmee onder de volledige werking van de WNT.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de NLC is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. De NLC kent een voorzitter, een algemene raad en een ledenvergadering. De voorzitter wordt door de ledenvergadering benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. Hij is geen lid van het bestuur van een regionale loodsencorporatie. Volgens artikel 7 van de Loodsenwet vertegenwoordigt de voorzitter de corporatie in en buiten rechte. Volgens artikel 8 lid 1 voert de algemene raad het geldelijk en het overig bestuur. Deze raad bestaat uit de voorzitter en de voorzitters van de regionale corporaties of hun plaatsvervangers. Er is geen sprake van een dienstverband of van betalingen vanuit de NLC aan de voorzitter en overige leden van de algemene raad of derde voor bezoldiging. Slechts de voorzitter ontvangt vanuit de NLC een onkostenvergoeding.

Volgens de WNT is ook de secretaris van een openbaar lichaam van beroep aangemerkt als topfunctionaris.

Het toezicht op de algemene raad wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de NLC. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de NLC.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er - met uitzondering van de onkostenvergoeding van de voorzitter - geen betalingen voor de voorzitter en algemene raad ten laste van de NLC zijn gekomen, is voor deze personen onbezoldigd in het onderstaande overzicht vermeld.

De secretaris van de NLC is wel in loondienst en ontvangt een bezoldiging die t.l.v. de NLC komt.

Beloning 2018 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

bedragen x C 1	M. Tijthoff	J.B. Mulder	B. Oldenbeuving	J.Y. van der Laan	T.S. de Groot	J.F. van den Hoek	G.B.P. Jaburg	F.J.A. Kuipers
Funcțiegegevens	Secretaris NLC	Voorzitter NLC	Lid algemene raad	Lid algemene raad	Lid algemene raad	Lid algemene raad	Lid algemene raad	Lid algemene raad
Aanvang en einde functievulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12		01/05 - 31/12	01/01 - 30/04
Deeltijdfactor in fte	1,00	0,85	0,21	0,23	0,24		0,23	0,23
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee		nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	nee	nee	nee	nee		nee	nee
Bezoldiging								
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	132.481	6.000	0	0	0		0	0
Beloningen betaalbaar op termijn	18.830	0	0	0	0		0	0
<i>Subtotaal</i>	<i>151.311</i>	<i>6.000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		<i>0</i>	<i>0</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	189.000	160.650	39.690	43.470	45.360		43.470	43.470
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	151.311	6.000	0	0	0		0	0
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017								
Aanvang en einde functievulling in 2017	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/07 - 31/12	01/01 - 30/06		01/01 - 31/12
Deeltijdfactor 2017 in fte	1,00	0,93	0,25	0,23	0,25	0,24	0,00	0,23
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	125.651	6.000	0	0	0	0	0	0
Beloningen betaalbaar op termijn	17.589	0	0	0	0	0	0	0
Totale bezoldiging 2017	143.240	6.000	0	0	0	0	0	0

RLC Noord:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2014 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2018 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

bedragen x € 1	B. Oldenbeuving	B. Deen	F. Westra	A. Nijenhuis
Functiegegevens	Voorzitter van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018	Bestuurslid van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018	Parttime bestuurslid van 1 januari 2018 tot en met 1 augustus 2018	Parttime bestuurslid van 1 augustus 2018 tot en met 31 december 2018
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 01/08	01/08 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	0,49	0,32	0,05	0,07
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 700	€ 500
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -
Subtotaal	€ 6.000	€ 6.000	€ 700	€ 500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 93.234	€ 59.854	€ 5.832	€ 5.832
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale bezoldiging	€ 6.000	€ 6.000	€ 700	€ 500
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017	B. Oldenbeuving	J.C.S. Deen	F.R. Westra	
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	
Deeltijdfactor 2017 in fte	0,43	0,36	0,06	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	
Totale bezoldiging 2017	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	

RLC Amsterdam-IJmond:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2018 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

bedragen x € 1	J.Y. van der Laan	R.M. Gerrits	B. Blokker	J. Douma	G.H. Moorer
Funcitiegegevens	Voorzitter	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 -31/12	01/01 -31/12	01/01 -31/12	01/01 -31/12
Deeltijdfactor in fte	0,63	0,91	0,08	0,07	0,09
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Subtotaal	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 119.612	€ 172.852	€ 14.373	€ 14.160	€ 16.418
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017					
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01-01-2017 - 31-12-2017	01-01-2017 - 31-12-2017	01-01-2017 - 31-12-2017	01-01-2017 - 31-12-2017	01-01-2017 - 31-12-2017
Deeltijdfactor 2017 in fte	0,64	0,94	0,14	0,14	0,25
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0,00	€ 0	€ 0	€ 0
Totale bezoldiging 2017	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200

RLC Rotterdam-Rijnmond:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2014 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggeevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij

verhinderende vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2018 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

bedragen x € 1	T.S. de Groot	J.W. Leenhouts	C.A. Oskam	C.A. Oskam	R. Keijzerwaard	M.G. Drenth	A.A. Voskuilen
Funcctiegegevens	Voorzitter van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018	Bestuurslid tot en met 19 april 2018	Parttime bestuurslid tot 19 april 2018	bestuurslid vanaf 20 april tot en met 31 december 2018	bestuurslid van 1 januari tot en met 31 december 2018	parttime bestuurslid van 1 januari tot en met 31 december 2018	parttime bestuurslid van 19 april tot en met 31 december 2018
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 - 19/04	01/01 - 19/04	20/04 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	19/4 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	0,71	1,00	0,85	0,98	0,92	0,81	0,66
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging							
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 4.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 4.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Subtotaal	€ 6.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 4.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 4.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 133.553	€ 56.441	€ 47.805	€ 129.732	€ 173.094	€ 152.302	€ 87.169
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale bezoldiging	€ 6.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 4.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 4.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017	J.F. van den Hoek	J.W. Leenhouts	C.A. Oskam	R. Keijzerwaard	M.G. Drenth	T.S. de Groot	T.S. de Groot
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 30/06	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	26/10 - 31/12	1/7 - 31/12	1/1 - 30/06
Deeltijdfactor 2017 in fte	0,81	1,00	0,67	0,80	0,77	0,63	0,87
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 3.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.000	€ 3.000	€ 3.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale bezoldiging 2017	€ 3.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 1.000	€ 3.000	€ 3.000

RLC Scheldemonden:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2014 is de WNT ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

De Regionale Loodsencorporatie Scheldemonden kent daarnaast nog een kascommissie die als doel heeft toezicht te houden op de rechtmatigheid van de uitgaven van het RLC-bestuur. De ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie benoemt 3 leden (niet zijnde de RLC-voorzitter en/of RLC-bestuursleden) voor deze kascommissie voor een periode van maximaal 3 jaar. De kascommissie beoordeelt de achterliggende stukken bij de uitgaven en rapporteert hierover aan de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

“Betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden.”

Beloning 2018 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

bedragen x € 1	G.B.P. Jaburg		F.J.A. Kuipers	B.F.R. Bijvank	D. de Boer	E. Schoon
Funcțiegegevens	Voorzitter vanaf 1 mei 2018	Bestuurslid (plaatsvervangend) tot en met 30 april 2018	Voorzitter tot 1 mei 2018 (overdracht werkzaamheden tot 30 juni)	Secretaris/Vice-voorzitter	Bestuurslid / Coördinator Opleiding & Training	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05 - 31/12	01/01 - 30/04	01/01 - 01/05	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Aantal dagen	245	120	120	365	365	365
Deeltijdfactor in fte	0,85	0,13	0,83	1,00	0,89	0,10
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 4.245	€ 648	€ 2.000	€ 6.000	€ 4.684	€ 2.798
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Subtotaal</i>	€ 4.245	€ 648	€ 2.000	€ 6.000	€ 4.684	€ 2.798
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 107.940	€ 7.853	€ 51.502	€ 189.000	€ 168.420	€ 18.221
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale bezoldiging	€ 4.245	€ 648	€ 2.000	€ 6.000	€ 4.684	€ 2.798
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017						
Aanvang en einde functievervulling in 2017		01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/11 - 31/12	01/01 - 31/12
Deeltijdfactor 2017 in fte		0,07	0,77	0,99	0,95	0,08
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 1.478	€ 6.000	€ 6.000	€ 3.504	€ 1.530
Beloningen betaalbaar op termijn		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale bezoldiging 2017	€ -	€ 1.478	€ 6.000	€ 6.000	€ 3.504	€ 1.530

bedragen x € 1	A. van Mossevelde	A.A. Palmers	D.J. Netsere	P.P. de Bruijn	A.M. van der Steen
Funcțiegegevens	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid (plaatsvervangend)	Bestuurslid (plaatsvervangend)	Bestuurslid (plaatsvervangend)
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	06/06 - 31/12	N.v.t.
Aantal dagen	365	365	365	209	0
Deeltijdfactor in fte	0,15	0,09	0,09	0,09	0,00
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 2.598	€ 1.200	€ 1.448	€ 700	€ -
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Subtotaal</i>	€ 2.598	€ 1.200	€ 1.448	€ 700	€ -
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 27.523	€ 17.230	€ 17.078	€ 9.223	€ -
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale bezoldiging	€ 2.598	€ 1.200	€ 1.448	€ 700	€ -
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017					
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/06 - 31/12	N.v.t.	01/01 - 31/05
Deeltijdfactor 2017 in fte	0,14	0,08	0,07	0,00	0,05
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 1.992	€ 1.200	€ 700	€ -	€ 500
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale bezoldiging 2017	€ 1.992	€ 1.200	€ 700	€ -	€ 500