

Wet Normering Topinkomens

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2020 was dit bedrag € 201.000. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt, dit laatste heeft in 2020 (en 2019) niet plaatsgevonden.

Nederlands Loodswezen B.V.:

Binnen de WNT wordt voor organisaties een onderscheid gemaakt in de onderdelen van de WNT die van toepassing zijn. In artikel 1.5 van de WNT is bepaald dat paragraaf 4 van toepassing is op de in bijlage 4 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen. Paragraaf 4 van de WNT bepaalt de wijze waarop de gegevens omtrent de bezoldiging van functionarissen openbaar moet worden gemaakt. In bijlage 4 is de krachtens de artikelen 15a, tweede lid, en 15b eerste lid, van de Scheepvaartverkeerswet aangewezen organisatie genoemd. Deze organisatie is Nederlands Loodswezen B.V. (NLBV). Voor NLBV geldt derhalve dat de in de WNT genoemde maximale bezoldiging niet van toepassing is en dat zij de uitsluitend de gegevens over de bezoldiging openbaar moet maken in het financieel verslaggevingsdocument.

Binnen de WNT worden de volgende groepen onderkend:

- **Topfunctionarissen:**
Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon alsmede de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan dat orgaan en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.
- **Topfunctionarissen hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:**
NLBV kent één statutair directeur (hoogste uitvoerende orgaan). De statutair directeur geeft leiding aan het management team centraal ondersteunende diensten (MT COD), zijnde de groep hoogste ondergeschikten en degenen belast met de dagelijkse leiding. De leden van het MT COD zijn de financieel directeur (niet statutair), de manager staf en organisatie, de manager vlootbeheer en de manager varende dienst.
- **Topfunctionarissen hoogste toezichthoudende orgaan:**
NLBV kent een raad van commissarissen (hoogste toezichthoudende orgaan), bestaande uit een voorzitter en twee leden.

Beloning 2020 in het kader van de WNT

Beloning 2020 hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:

bedragen x € 1	J.W. Bentinck	W.N. Dorst	T. de Vos	A.C.J. Duivestein	N.J. Donselaar	N. van der Drift
Funcctiegegevens	Statutair directeur	Financieel directeur	Manager vlootbeheer	Manager varende dienst	Manager informatievoorziening	Manager human resources
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,93	1,00	1,00	1,00	1,00	0,89
Dienstbetrekking?	nee	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	20.029	232.647	180.091	170.659	120.248	122.917
Beloningen betaalbaar op termijn	0	20.148	20.148	20.148	15.931	16.803
Bezoldiging 2020	20.029	252.795	200.239	190.807	136.179	139.720
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
bedragen x € 1	J.W. Bentinck	W.N. Dorst	T. de Vos	A.C.J. Duivestein	N.J. Donselaar	N. van der Drift
Funcctiegegevens	Statutair directeur	Financieel directeur	Manager vlootbeheer	Manager varende dienst	Manager informatievoorziening	Manager human resources
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,94	1,00	1,00	1,00	1,00	0,89
Dienstbetrekking?	nee	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	22.332	227.293	173.756	162.456	115.688	114.883
Beloningen betaalbaar op termijn	0	19.700	19.700	19.700	15.856	15.029
Bezoldiging 2019	22.332	246.993	193.456	182.156	131.544	129.912
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Beloning 2020 hoogste toezichthoudende orgaan:

bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wijs	R.E.A. de Meyer
Funcctiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging plus belastbare onkostenvergoedingen	33.345	20.520	20.520
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	33.345	20.520	20.520
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wijs	R.E.A. de Meyer
Funcctiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging plus belastbare onkostenvergoedingen	32.500	20.000	20.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging 2019	32.500	20.000	20.000

Toelichting beloning

Statutair directeur:

J.W. Bentinck:

De heer Bentinck is vanaf 1 maart 2014 in functie als statutair directeur NLBV. Hij is niet in loondienst van NLBV, maar als registerloods niet beherend vennoot van de Regionale Loodsenassociatie Amsterdam-IJmond. Hij ontvangt een regulier winstaandeel als niet beherend vennoot vanuit de Regionale Loodsenassociatie Amsterdam-IJmond en geen vergoeding uit NLBV voor het uitvoeren van de functie van statutair directeur. Conform het bepaalde in artikel 15a lid 3 van de maatschapsovereenkomst wordt de inzet van niet beherend vennoten voor landelijke bestuursfuncties tussen de drie maatschappen onderling verrekend naar rato van het aantal niet beherende vennoten per maatschap aan het einde van elk boekjaar en komt hiervoor dus ook geen bedrag ten laste van NLBV. Het bedrag van € 20.029 betreft de vergoeding voor de leaseauto.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er –met uitzondering van de vergoeding voor de leaseauto – vanaf 1 maart 2014 geen betalingen voor statutair directeur ten laste van NLBV zijn gekomen, is voor de statutair directeur alleen de vergoeding voor de leaseauto in het bovenstaande overzicht vermeld.

Financieel directeur:

De Financieel directeur is sinds 1990 in dienst van Nederlands Loodswezen B.V. De arbeidsvoorwaarden zijn destijds - ruim voordat de Wet Normering Topinkomens van kracht werd ingevoerd - vastgesteld op basis van een externe benchmark. De beloning tot en met 2014 was lager dan de toenmalige WNT norm. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2020 bedraagt de verlaagde WNT norm € 201.000 en voor 2019 was dit € 194.000. Hierdoor ligt de bezoldiging van de Financieel directeur in 2020 boven de (verlaagde) WNT norm.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

Raad van commissarissen:

De honorering van de voorzitter en leden van de raad van commissarissen is in 2019 herzien op basis van een externe benchmark. Daarbij is de zwaarte van de functie beoordeeld op basis van het aantal medewerkers, de omzet en de zwaarte van de organisatie. Verder heeft een beoordeling plaatsgevonden van het onderscheid tussen de voorzitter en de leden en de tijdsinzet en inzet voor subcommissies.

De vergoeding voor de voorzitter is toen bepaald op 85% van de mediaan en de vergoeding voor leden op 70% van de vergoeding voor de voorzitter. De toenmalige bedragen zijn sindsdien, behoudens de jaarlijkse indexering op basis van het CBS cijfer cao lonen, niet gewijzigd.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

NLC:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in toefunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle toefunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

De NLC is een openbaar lichaam van beroep en valt daarmee onder de volledige werking van de WNT.

Topfunctionarissen:

Als toefunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de NLC is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. De NLC kent een voorzitter, een algemene raad en een ledenvergadering. De voorzitter wordt door de ledenvergadering benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. Hij is geen lid van het bestuur van een regionale loodsencorporatie. Volgens artikel 7 van de Loodsenwet vertegenwoordigt de voorzitter de corporatie in en buiten rechte. Volgens artikel 8 lid 1 voert de algemene raad het geldelijk en het overig bestuur. Deze raad bestaat uit de voorzitter en de voorzitters van de regionale corporaties of hun plaatsvervangers. Er is geen sprake van een dienstverband of van betalingen vanuit de NLC aan de voorzitter en overige leden van de algemene raad of derde voor bezoldiging. Slechts de voorzitter ontvangt vanuit de NLC een onkostenvergoeding.

Volgens de WNT is ook de secretaris van een openbaar lichaam van beroep aangemerkt als toefunctionaris.

Het toezicht op de algemene raad wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de NLC. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de NLC.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de toefunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de toefunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de toefunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er – met uitzondering van de onkostenvergoeding van de voorzitter – geen betalingen voor de voorzitter en algemene raad ten laste van de NLC zijn gekomen, is voor deze personen onbezoldigd in het onderstaande overzicht vermeld. De secretaris van de NLC is wel in loondienst en ontvangt een bezoldiging die t.i.v. de NLC komt.

Beloning 2020 in het kader van de WNT

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2020		
bedragen x € 1	M. Tijthoff	J.B. Mulder
Functiegegevens	Secretaris NLC	Voorzitter NLC
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,94
Dienstbetrekking?	ja	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	148.433	6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	20.148	0
<i>Subtotaal</i>	168.581	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	188.940
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	168.581	6.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2019		
Functiegegevens	Secretaris NLC	Voorzitter NLC
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,94
Dienstbetrekking?	ja	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	140.093	6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	19.700	0
<i>Subtotaal</i>	159.793	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	182.360
Bezoldiging	159.793	6.000

Tabel 1d.

Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.700 of minder.

Gegevens 2020	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
B. Oldenbeuving	Lid algemene raad
J.Y. van der Laan	Lid algemene raad
T.S. de Groot	Lid algemene raad
G.B.P. Jaburg	Lid algemene raad

RLC Noord:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in toefunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle toefunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als toefunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de toefunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de toefunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de toefunctionaris aan derden;

Beloning 2020 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Jaarrekening 2020 en vergelijkende cijfers 2019

Gegevens 2020 en bedragen x 1 1	B. Oldenbeuving	B. Deen
Functiegegevens	Voorzitter van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020	Bestuurslid van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,50	0,27
Dienstbetrekking?	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-
<i>Subtotaal</i>	<i>/ 6.000 /</i>	<i>/ 6.000 /</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	100.642	54.444
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-
Bezoldiging	 6.000 	 6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2019 en bedragen x 1 1	B. Oldenbeuving	B. Deen
Functiegegevens	Voorzitter van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019	Bestuurslid van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,54	0,25
Dienstbetrekking?	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-
<i>Subtotaal</i>	<i>/ 6.000 /</i>	<i>/ 6.000 /</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	103.886	48.845
Totale bezoldiging	 6.000 	 6.000

Gegevens 2020

NAAM TOPFUNCTIONARIS FUNCTIE

A. te Nijenhuis Parttime bestuurslid

Gegevens 2019

NAAM TOPFUNCTIONARIS FUNCTIE

A. te Nijenhuis Parttime bestuurslid

RLC Amsterdam-IJmond:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2020 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2020 bedragen x € 1	J.Y. van der Laan	R.M. Gerrits
Functiegegevens	Voorzitter	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Deeltijdfactor in fte	0,70	0,93
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0
Subtotaal	€ 6.000	€ 6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 139.739	€ 187.040
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	€ 6.000	€ 6.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2019		
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01-01-2019 t/m 31-12-2019	01-01-2019 t/m 31-12-2019
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,67	0,92
Dienstbetrekking	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0,00
Subtotaal	€ 6.000	€ 6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 129.628	€ 179.143
Totale bezoldiging 2019	€ 6.000	€ 6.000

Tabel 1d. Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.700 of minder.

Gegevens 2020	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
B. Blokker	Bestuurslid
J. Douma	Bestuurslid
H. de Graaf	Bestuurslid

RLC Rotterdam-Rijnmond:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2020 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Jaarrekening 2020 en vergelijkende cijfers 2019					
Bedragen x € 1	T.S. de Groot	C.A. Oskam	R. Keijzerwaard	M.G. Drenth	A.A. Voskuilen
Functiegegevens	Voorzitter van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020	bestuurslid van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020	bestuurslid van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020	parttime bestuurslid van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020	parttime bestuurslid van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,73	0,95	1,00	0,79	0,69
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-
<i>Subtotaal</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	145.812	191.645	201.000	159.704	139.197
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-	-	-
Bezoldiging	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2019 en bedragen x € 1	T.S. de Groot	C.A. Oskam	R. Keijzerwaard	M.G. Drenth	A.A. Voskuilen
Functiegegevens	Voorzitter van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019	bestuurslid van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019	bestuurslid van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019	parttime bestuurslid van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019	parttime bestuurslid van 1 april 2019 tot en met 31 december 2019
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/04 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	0,71	0,95	0,96	0,76	0,59
Gewozen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 4.500
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 6.000</i>	<i>€ 6.000</i>	<i>€ 6.000</i>	<i>€ 6.000</i>	<i>€ 4.500</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 137.816	€ 184.606	€ 186.612	€ 147.393	€ 86.283
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale bezoldiging	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 4.500
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

In verband met de WNT regels is voor A. Voskuilen een aparte tabel opgesteld over het eerste jaar dat hij parttime bestuurslid is. In de vergelijkende cijfers van 2019 is alleen met dat jaar de vergelijking gemaakt met 2020. Deze is hieronder opgenomen.

bedragen x 11		Arno Voskuilen	
Functiegegevens		Parttime bestuurslid	
Kalenderjaar	2020	2019	
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	nvt	[01/01] - [31/03]	
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	nvt	3	
Omvang van het dienstverband in uien per kalenderjaar	nvt	N.v.t.	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum			
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	133		187
Maxima op basis van de normbedragen per maand	nvt	158.800	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12		66.925	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)			
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?	Ja, namelijk 1500 per maand		
Bezoldiging in de betreffende periode	nvt	11.500	
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	11.500		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt		
Bezoldiging	1500		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding aldan niet is toegestaan	nvt	+	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt		

RLC Scheldemonden:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2013 is de WNT ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf

voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

De Regionale Loodsencorporatie Scheldemonden kent daarnaast nog een kascommissie die als doel heeft toezicht te houden op de rechtmatigheid van de uitgaven van het RLC-bestuur. De ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie benoemt 3 leden (niet zijnde de RLC-voorzitter en/of RLC-bestuursleden) voor deze kascommissie voor een periode van maximaal 3 jaar. De kascommissie beoordeelt de achterliggende stukken bij de uitgaven en rapporteert hierover aan de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

“Betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden.”

Beloning 2020 in het kader van de WNT

Hieronder is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen, inclusief vergelijkende cijfers van het voorgaande verslagjaar.

Tabel 1a – Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

bedragen x C 1	G.B.P. Jaburg	B.F.R. Bijvank	D. de Boer	E. Schoon	A. van Mossevelde
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris/Vice-voorzitter	Bestuurslid/Coördinator Opleiding & Training	N.v.t.	N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2020	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,79	1,00	0,99		
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee		
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000	1.760		
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0		
<i>Subtotaal</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>	<i>1.760</i>		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	159.374	201.000	199.950		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
Bezoldiging	6.000	6.000	1.760		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		

Gegevens 2019					
	G.B.P. Jaburg	B.F.R. Bijvank	D. de Boer	E. Schoon	A. van Mossevelde
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris/Vice-voorzitter	Bestuurslid/Coördinator Opleiding & Training	Bestuurslid	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,76	1,00	0,93	0,09	0,14
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000	2.659	1.764	2.047
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>	<i>2.659</i>	<i>1.764</i>	<i>2.047</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	148.038	194.000	180.648	16.750	26.220
Bezoldiging	6.000	6.000	3.979	2.274	2.812

Tabl 1d – Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.700 of minder:

Gegevens 2020	
Naam functionaris	Functie
E. Schoon	Bestuurslid
A. van Mossevelde	Bestuurslid
A.A. Palmers	Bestuurslid
D.J. Netsere	Bestuurslid (plaatsvervangend)
P.P. de Bruijn	Bestuurslid (plaatsvervangend)